



# Llevando Fruto Jn. 15



**III Retiro de Líderes**  
**ICMC**  
Noviembre, 2011





Estimados hermanos:

Estamos frente al tercer retiro de líderes de nuestra iglesia, todo esto porque en la misión de nuestra iglesia afirmamos que somos *"...una iglesia neo testamentaria comprometida e involucrada en las dos facetas de la Gran Comisión..."*, eso es lo que hoy nos tiene aquí.

Mi oración personal desde hace unos meses atrás ha sido para que en este tiempo nuestro buen Dios desafío desafié nuestras vidas para involucrarnos de una manera pro activa en la tarea inconclusa de la Gran Comisión.

Debemos de comprender que la Gran Comisión es un llamado al discipulado, más que una tarea evangelizadora, muchas veces por error hemos interpretado Mt. 28:18-20 como un llamado al evangelismo solamente.

La Gran Comisión requiere de personas dedicadas. No depende de grandes programas, estrategias ni de buenas técnicas. Tampoco la idea está en tener la mejor tecnología, o la mejor infraestructura para el alcance de la misma; de lo único que necesita la Gran Comisión es de personas dedicadas, consagradas plenamente al Señor y dispuestas a realizar Su voluntad.

La forma más eficaz de alcanzar personas es a través de personas. Es precisamente en este punto cuando debemos de recordar que es lo que el Señor promete a aquellos que deciden comprometerse con este mandato, y es justamente la presencia de Jesucristo todos los días hasta el fin del mundo. Son las personas las que van a requerir de esa presencia, de hacer realidad esa promesa.

¿Cuál es la perspectiva qué debemos tener en todo esto? Simple y llanamente ser una persona que entiende lo que este proceso significa. Entender el costo y estar dispuesto a pagarlo.

La Gran Comisión es la formación de maestros. No debemos tener la idea que andamos en la búsqueda de simpatizantes, o adherentes a un movimiento, o simples seguidores; la Gran Comisión busca la formación de líderes, de maestros, para que estos puedan enseñar a otros.

Esto es algo que el escritor a los Hebreos esperaba de sus lectores, He. 5:11,12; ante una situación se esperaba que el trabajo que se hubiera hecho en ellos sería para que ya estuvieran enseñando a otros. Ese trabajo se había detenido porque ellos no habían sabido dar ese paso. Por eso afirmamos que la Gran Comisión es una labor de formación de maestros, no de niños fluctuantes. En la Gran Comisión debemos de buscar lo que apunta Pablo en 2 Ti. 2:2

"Adiestramiento para el discipulado es la obra espiritual de desarrollar madurez en la vida de un cristiano y su reproducción en otro. Multiplicación es el adiestramiento para el discipulado de la tercera generación. Un multiplicador es un discípulo que está adiestrando a sus hijos espirituales para que se reproduzcan."

Este es el desafío para este próximo año 2012, estar en las filas de una tarea grande, desafiante, inconclusa, pero segura por la promesa de Su Presencia siempre con nosotros. Vamos para adelante mis hermanos.

Por la Gracia de nuestro Señor Jesucristo  
Alabado sea Su Nombre



Manuel Carvajal  
Pastor Principal

## Retiro de Líderes *Noviembre 2011*

### Agenda del Retiro

#### Viernes 4/11/11

- 4:00 Hora de Llegada
- 4:30 Primera Sesión (Negocios)
- Valores de la ICMC
  - Objetivos de ministerios
- 7:00 Cena
- 7:30 Primera reunión de Estudio Bíblico
- Cantos
  - Compartir y motivos de oración
  - Estudio bíblico

Manuel Carvajal  
Ministerios

Lidio Donato  
Kevin Castro  
Hubert Bonilla

#### Sábado 5/11/11

- 7:30 Desayuno
- 8:00 Devocional
- 8:30 Segunda Sesión (Discipulado)
- El carácter del que hace discípulos
- 9:15 Tercera Sesión (Aplicaciones)
- 10:45 Tiempo libre
- 11:00 Cuarta Sesión (Discipulado)
- Criterios para hallar hombres fieles
- 1:00 Almuerzo
- 2:30 Quinta Sesión (Aplicaciones)
- 4:00 Desafío final

Melvin Álvarez  
Manuel Carvajal

Grupos

Manuel Carvajal

Todos

Manuel Carvajal

### **Visión:**

La Iglesia Cristiana Misionera El Camino, en obediencia al mandato de Jesucristo su Señor, y bajo las normas dadas en Su Palabra está comprometida a vivir en santidad en medio de este sistema mundano, para mostrar una senda digna de ser imitada; y edificar Su iglesia para evangelizar al mundo, disciplinar salvos y multiplicarse en iglesias crecientes, por amor al nombre de Dios y para Su gloria.

### **Misión:**

Conducir a nuestra iglesia local para ser una iglesia neo-testamentaria comprometida e involucrada en las dos facetas de la Gran Comisión, evangelizar al mundo y disciplinar al convertido para establecer iglesias en Costa Rica y hasta lo último de la tierra.

## **Proyecto Pámpano**

Estamos convencidos que la Palabra de Dios nos exhorta hacia un crecimiento en la obra de Dios, esa responsabilidad la podemos observar en Ef. 4:15, 16 *“sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo, de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor.”*

Este crecimiento lo desarrollaremos sobre la base de valores fundamentales emanados de la Escritura, los *Valores de Crecimiento*.

Observando la Iglesia Primitiva en el libro de los Hechos podemos enumerar que su crecimiento se da en los siguientes puntos:

- El crecimiento numérico de los creyentes, Hch. 1:15; 2:41.
- El crecimiento en el evangelismo de la sociedad en la que se hallaban, Hch. 6:7; 15:35.
- El crecimiento en la labor discipuladora, Hch. 6:7; 18:26.
- El crecimiento en la adoración, Hch. 9:31.
- El crecimiento en el conocimiento de la Palabra de Dios, Hch. 12:24; 15:35.
- El crecimiento en el servicio para el Señor, Hch. 4:34, 35.

### **Valores de Crecimiento**

La Iglesia Cristiana Misionera El Camino enfocará sus esfuerzos de crecimiento fundamentándose en los *Valores de Crecimiento*, compartimos acá la filosofía de cada uno de ellos.

#### **1. Adoración (Ef. 5:19)**

Estamos convencidos que el hijo de Dios tiene un solo propósito en esta Tierra y es llevar gloria a Su nombre. A través de este valor de crecimiento queremos entender que la ICMC hará los esfuerzos para desarrollarse en el área de la alabanza, la honra a Su Nombre. Esto será en medio de los servicios de adoración, los talentos de los miembros de la ICMC entre otros.

**2. Ministerio Pastoral (I Pe. 5:2,3)**

Por ministerio pastoral queremos entender el cuidado espiritual que se les debe brindar a los miembros. La atención la queremos dar de una manera personal, de tal manera que los miembros experimenten un ambiente familiar.

**3. Evangelismo (Hch. 11:21; 20:20)**

El propósito con este valor de crecimiento es ser fiel al mandato de nuestro Señor Jesucristo de la Gran Comisión. El propósito es que los miembros desarrollen una pasión por los perdidos. También queremos compartir la necesidad de un mundo en llamas y de creyentes que estén dispuestos a responder a un llamado de Dios.

**4. Discipulado (II Ti. 2:2; Hch. 11:26)**

El objetivo es animar al creyente a crecer hasta la plenitud de la estatura de Cristo, enseñarles que el cristianismo es un estilo de vida.

**5. Servicio (I Pe. 4:10)**

Todos los creyentes en ICMC deben tener la oportunidad de ejercitar sus dones y talentos para la gloria de Dios y la edificación del cuerpo de Cristo, Su Iglesia. Además en el ejercicio de estos debemos de aplicar la ley de Cristo, amándonos unos a otros, no buscando el bien personal.

**Estrategia divina para el crecimiento**

De un análisis del libro de los Hechos concluimos que Dios de manera soberana utilizó ciertos elementos para el crecimiento de la Iglesia Primitiva, pasaremos a enumerarlos para su consideración:

1. Tiempo de oración. Los hermanos tuvieron que dedicarse a llevar delante del trono de la Gracia las diferentes necesidades por las que estaban pasando.
2. Tiempos de prueba. Vivieron la persecución en Jerusalén, esto los obligó a salir y cumplir con la misión que les correspondía. Debieron vivir Hch. 1:8; pero Dios los llevó a vivir Hch. 8:1.
3. Tiempos de unidad. Tuvinieron que aprender a trabajar juntos, a bajar sus diferencias por un ideal mayor.
4. Tiempos de planificación. Los viajes misioneros y la labor de liderazgo que luego desarrolla el apóstol Pablo son una demostración de planificación.
5. Una comprensión más amplia de la tarea evangelizadora. Logran tener una proyección global de la necesidad del mundo.
6. Pasión. Lo que logran llevar adelante anteponiendo sus propias vidas se logra porque llevaron el mandato de la Gran Comisión a su corazón.

## Descripciones de responsabilidades de liderazgo

### Jefe de Ministerio:

1. Mantener una vida devocional constante.
2. Tener un perfil acorde a la base de 2 Timoteo 3.
3. Estar en total acuerdo con la *Norma de Fe* de la ICMC.
4. Estar comprometido con la filosofía EDA, lo cual implica aprenderla y transmitirla.
5. Es el responsable de transmitir y conducir a su ministerio y a su equipo de trabajo bajo la visión y misión de ICMC. Para lograr esto, ambos elementos deben ser parte de su filosofía de vida.
6. Es el responsable de conducir su ministerio bajo el objetivo general y los establecidos para cada año. Es su responsabilidad una evaluación periódica de los mismos.
7. Debe participar de la capacitación año con año que se le ofrecerá como herramienta de desarrollo para su ministerio y liderazgo.
8. Ser parte pro-activa del IBMA motivando a su equipo y personas que ministra a participar.
9. Tener una asistencia regular a los cultos.
10. Debe de trabajar de una manera pro-activa en el discipulado de personas.
11. Ser un apoyo para otros ministerios con su gente en el momento que lo necesiten.
12. Dirigir sus respectivos calendarios y velar por el cumplimiento de los objetivos de su ministerio.
13. Ser el canal de comunicación entre el pastor, los ancianos y el resto de la iglesia.
14. Es su responsabilidad realizar las reuniones de planificación requeridas. Una semanal, o cada 2 semanas como tolerancia. A parte se programarán reuniones de planificación o evaluación, deben ser promovidas por el Jefe de Ministerio.
15. Debe ejercer una labor pastoral con su equipo de líderes como primera prioridad. Esto servirá de ejemplo a su equipo para que ellos hagan lo mismo con las personas que atienden.

### Líderes de Ministerio:

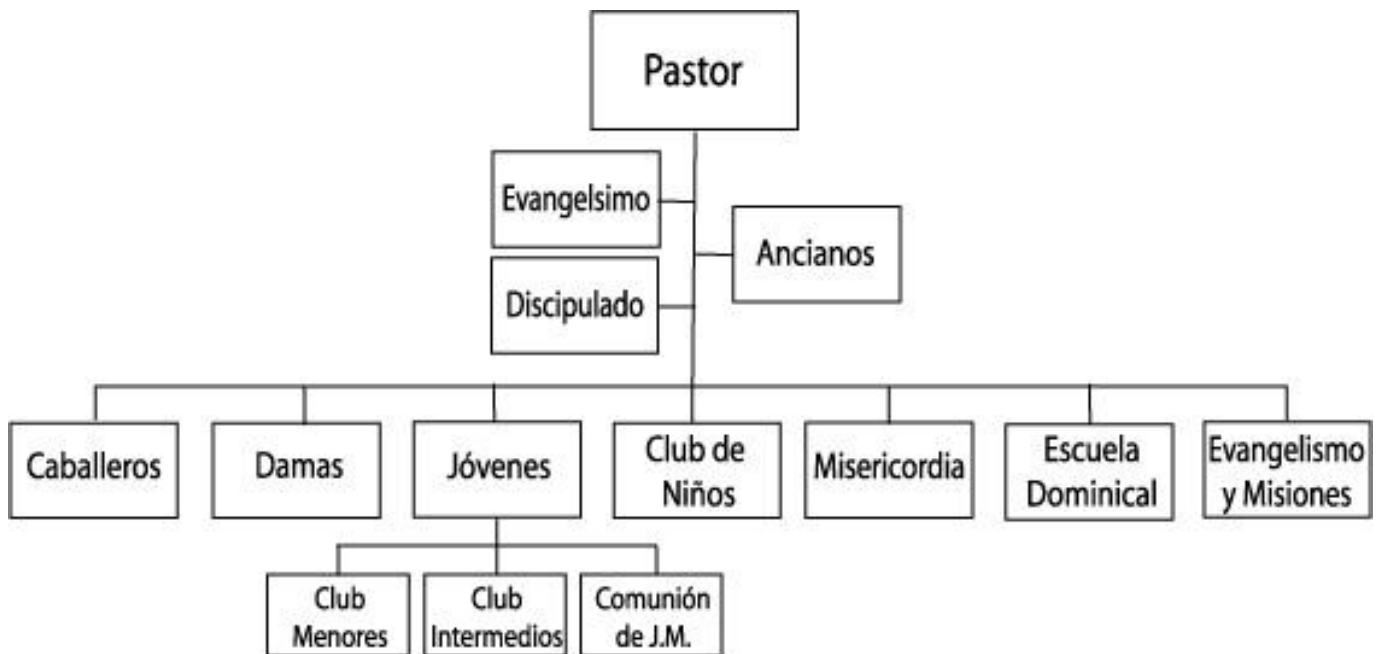
1. Mantener una vida devocional constante.
2. Tener un perfil acorde a la base de 2 Timoteo 3
3. Estar en total acuerdo con la *Norma de Fe* de la ICMC.
4. Estar comprometido con la filosofía EDA. Su meta tiene que ser comprenderla, formar parte del cumplimiento de la misma.
5. Apropiarse de la visión y la misión de la ICMC, participar en el cumplimiento de los objetivos de la ICMC.
6. Debe participar de la capacitación año con año que se le ofrecerá como herramienta de desarrollo para su ministerio y liderazgo.
7. Tener una asistencia regular a los cultos.
8. Debe de trabajar de una manera activa en el discipulado de personas.
9. Asistir a las reuniones de planificación programadas por el Jefe de Ministerio.
10. Debe de tener un espíritu de equipo y colaboración con otros consiervos de áreas diferentes a su ministerio, mostrando así el carácter de Cristo en su vida.

### Colaboradores:

1. Mantener una vida devocional constante.
2. Estar en total acuerdo con la *Norma de Fe* de la ICMC.
3. Asistir regularmente a los cultos de la iglesia.

4. Estar comprometido a aprender la filosofía de trabajo de EDA
5. Tener un buen testimonio (Hch 6:3-5)
6. Disponerse para ser enseñado y entrar en un proceso de adiestramiento para el discipulado con el propósito de asumir nuevos y mayores compromisos.

### Organigrama Ministerial para el 2012



## Escuela Dominical en Acción

### Objetivo General

Conducir a nuestra iglesia local para ser una iglesia neotestamentaria comprometiendo e involucrando a nuestra gente en las dos facetas de la Gran Comisión: evangelizar al inconverso y disciplinar al convertido.

### Objetivos específicos para el 2011

1. Conformación del Equipo de Liderazgo de la EDA.
2. Tener el libro de Allan Taylor disponible para cada líder de EDA para este año.
3. La implementación, paso a paso, de los 6 Valores Fundamentales de la Escuela Dominical.
4. El fortalecimiento del liderazgo existente en los equipo de las Unidades EDA.
5. La proyección de nuevas Unidades EDA para este año.
6. Estudio dirigido de la Palabra de Dios a partir de temas preparados para las necesidades de las Unidades EDA. Los temas abarcarán doctrina, vida cristiana y Biblia. *Nota: Los que aparecen tachados es porque ya los hemos abarcado.*
  - a. ~~Dones Espirituales.~~
  - b. Eventos Futuros.
  - c. El Creyente y la Salvación.
  - d. ~~Vida Cristiana.~~
  - e. ~~El Fruto del Espíritu Santo.~~
  - f. La Voluntad de Dios.
  - g. Hechos de los Apóstoles.
  - h. Daniel.



**Escuela Dominical en Acción  
Unidad A**

**Objetivo general:**

*Conducir a nuestra iglesia local para ser una iglesia neotestamentaria comprometiendo e involucrando a nuestra gente en las dos facetas de la Gran Comisión: evangelizar al inconverso y disciplinar al convertido.*

**Objetivos y metas**

1. Motivar e involucrar a los miembros de la unidad en el evangelismo a nivel personal, de unidad y como congregación
  - a. Tomar un tiempo cada 15 días para orar por los contactos de cada uno de los miembros de la unidad
  - b. Capacitar con métodos de evangelismo una vez al mes en la unidad
  - c. Tomar un tiempo cada 15 días para compartir las experiencias de haber testificado y las respuestas de oración de los contactos
  - d. Organizar y desarrollar una actividad evangelística como unidad 2 veces al año.
  
2. Fomentar, desarrollar y fortalecer a los grupos de cuidado dentro de la unidad
  - a. Tomar un tiempo cada domingo para compartir y orar por las necesidades de los miembros de la unidad
  - b. Los líderes de cuidado cada semana realizarán llamadas telefónicas a los miembros de la unidad y a los contactos nuevos
  - c. Visitar a los miembros de la unidad mínimo una vez por mes.
  
3. Establecer y desarrollar el programa de discipulado a los miembros de la unidad
  - a. En un término de 6 meses completar la primera parte del programa de discipulado
  - b. Al final de los primeros 6 meses realizar una capacitación a los nuevos discípulos para que se involucren en el programa de discipulado
  - c. En el segundo semestre, involucrar a los discípulos en el programa de discipulado.
  
4. Identificar e involucrar a miembros de la unidad para que formen parte del equipo de liderazgo
  - a. Delegar en ciertos hermanos de la unidad la responsabilidad de llamar a otros miembros cada semana
  - b. Salir con miembros para visitar a otros dentro del programa de visitación de la unidad
  - c. Dar capacitación a miembros de la unidad a través de los entrenamientos en el programa EDA

**Ministerio Infantil**  
**Club de Niños Soldados de Cristo**

**Objetivo general:**

*Rescatar desde temprana edad a todo niño posible presentándole a Cristo; a los niños creyentes mostrarles, por medio de la Palabra de Dios, ideales espirituales dignos de ser imitados por ello.*

**Objetivos para el 2012**

**1 Objetivo de liderazgo:**

- ✓ Contar con un equipo de trabajo que esté dispuesto a aprender cada día más de la Palabra de Dios y que entienda lo que representa el servicio a Dios para sus vidas.
- ✓ Contar con un equipo de trabajo que tenga un corazón dispuesto a trabajar con niños, de tal manera que a través de la enseñanza de la Palabra de Dios, la vida de cada niño se vea transformada.

**Metas:**

- 1.1 Consolidar el equipo de trabajo que en estos momentos está colaborando en el Ministerio, de tal manera que se cuente con un total de 5 personas permanentes cada sábado, esto al final del 2012.

**Estrategias:**

- 1.1.1 Efectuar reuniones de seguimiento quincenales, evaluando el resultado de cada una de las actividades ejecutadas los días sábados.
- 1.1.2 Capacitación ya sea a través del Instituto de la Iglesia, de otras personas de la iglesia con conocimiento u otros medios disponibles.
- 1.1.3 Realizar actividades en el equipo competitivas
- 1.1.4 Incentivar en el equipo la importancia de asistir a los cultos dominicales y reuniones de oración de los miércoles
- 1.1.5 Realizar invitaciones a miembros de la iglesia para que participen en las actividades del Club de Niños.

**2 Objetivo de crecimiento**

- ✓ Lograr que los niños a través de la Palabra de Dios entiendan el amor y cuidado que Él tiene hacia nosotros y que para continuar creciendo ellos entiendan la importancia de leer la Palabra de Dios, asistir a las reuniones semanales del Club de Niños, así como a los cultos realizados en la Iglesia.
- ✓ De igual manera cubrir otras zonas de la comunidad, logrando llevar el evangelio a otros niños y sus familias.

**Metas:**

- 2.1 Mantener la asistencia mínima de 25 niños cada sábado durante el primer semestre del 2012, mediante primeramente de actividades que sean de su atracción para posteriormente ir creando en ellos un principio en cuanto a la necesidad de conocer la palabra de Dios y buscar agradecerle a Él viviendo lo aprendido de ella.

**Estrategias:**

- 2.1.1 Actividades especiales al menos una vez al mes, los días sábados que motiven a los niños a asistir periódicamente.
  - 2.1.2 Concursos semanales, en los que se asigne puntuación a llevar amigos.
  - 2.1.3 Posicionar la asistencia mínima a la zona ubicada en los alrededores de la iglesia y también en aquella situada detrás del Parque Méndez.
  - 2.1.4 Mediante el discipulado.
  - 2.1.5 Motivar a los niños a evangelizar compañeros, amigos y gente de la comunidad.
- 2.2 Incrementar la asistencia a partir del segundo semestre para lograr un total de 35 niños al final del año 2012.

**Estrategias:**

- 2.2.1 Actividades especiales los días sábados que motiven a los niños a asistir periódicamente.
  - 2.2.2 Concursos semanales en los que se asigne puntuación al que lleve amigos.
  - 2.2.3 Aventura Bíblica de Vacaciones verano e invierno.
  - 2.2.4 Ampliar la cobertura de la zona de invitación.
  - 2.2.5 Premiar al niño que logre llevar mayor cantidad de niños nuevos durante el trimestre.
- 2.3 Discipular un total de 8 niños cuyas edades oscilan entre los 9 y 11 años, durante el año.

**Estrategias:**

- 2.3.1 Que cada líder se comprometa a discipular al menos 2 niños.
- 2.3.2 Realizar discipulados semanales grupales, de manera que se pueda abarcar una mayor cantidad durante la semana.
- 2.3.3 Visitar a los niños en sus casas de habitación
- 2.3.4 Realizar una vez al mes actividades especiales con los niños que están siendo discipulados.
- 2.3.5 Visitar a los padres de los niños que están siendo discipulados con el fin de conocer sus actitudes y comportamiento.

**3 Objetivo Evangelístico:**

- ✓ Alcanzar a niños y padres de los niños que asisten al club de niños.
- ✓ Mostrar a los niños la realidad del mundo sin Cristo, de manera que se vaya creando en ellos la pasión por la salvación de las almas

**Metas:**

- 3.1 Realizar al menos cuatro actividades evangelísticas durante el año, en las que participen los padres de familia de los niños que asisten al club de niños y nuevos niños que se integren al Club.

**Estrategias:**

- 3.1.1 Coordinar con otros ministerios de la iglesia la invitación de los padres de familia a las actividades que se realizan para festejar el día del padre y de la madre
- 3.1.2 Organizar algún evento en el que participen los niños: puede ser obra de teatro, musical u otro, con el fin de que los padres asistan para observar el trabajo de sus hijos.

- 3.1.3 Invitar a los padres a las Aventuras de Vacaciones Infantiles
- 3.1.4 Realizar las Aventuras Bíblicas de Vacaciones

3.2 Realizar una vez al año un viaje misionero con los niños.

**Estrategias**

- 3.2.1 Involucrar otras personas de la Iglesia que nos colaboren.
- 3.2.2 Investigar posibles lugares para realizar el viaje.
- 3.2.3 Motivar a los niños a participar en la actividad.

3.3 Realizar la *Conferencia Misionera Infantil* durante la Conferencia Misionera de la Iglesia.

**Estrategias**

- 3.3.1 Involucrar otras personas de la Iglesia que deseen colaborar con el club de niños.
- 3.3.2 Aprovechar la infraestructura e invitaciones a la conferencia misionera de la Iglesia.
- 3.3.3 Invitar personas de otros ministerios fuera de la Iglesia que colaboren.

**Ministerio Juvenil  
Club Bíblico Intermedios**

**Objetivo general:**

*Desafiar y desarrollar al joven creyente a una vida cristiana en santidad, en obediencia a la Palabra de Dios. Ganar para Cristo al joven perdido por medio de ese joven creyente que se va desarrollando día a día por medio de las Sagradas Escrituras.*

**Objetivos:**

**Evangelismo:**

1. Involucrar 2 personas en esta área (para logística y estadística).
2. Capacitar a los jóvenes con 3 talleres.
3. Hacer 2 actividades evangelísticas.
4. Involucrar a los chicos en misiones.
5. Proyecto de Alcance Evangelística EDA.

*¿Cómo lo vamos a lograr? :*

1. A través del discipulado, fecha límite en junio.
2. Con tres talleres:
  - Abril: Conceptos básicos
  - Junio: distintas herramientas
  - Septiembre: Grupos religiosos (sectas)
3. Actividades evangelísticas:
  - ✓ Rally Evangelístico, : 1 Mayo
  - ✓ Club Bíblico Evangelístico, Junio 9
4. Actividades Misioneras:
  - ✓ 3 o 10 Marzo: Tarde misionera con Tatiana
  - ✓ Julio: Viaje misionero a corto plazo, con el comité de misiones.
5. Proyecto de alcance: tener lista la estrategia para febrero

**Discipulado:**

1. Tres concursos en el año.
2. Involucrar personas en Áreas de Cuidado.
3. Terminar los discipulados.
4. Hacer 2 actividades de crecimiento
  - a. Retiro Juvenil
  - b. Conferencia Juvenil

*¿Cómo lo vamos a hacer?*

1. Dos concursos de 10 semanas en el Club y uno con la Unidad.
2. A través del discipulado fecha límite en junio.
3. Terminar los libros de Nueva Vida en Cristo, antes de septiembre.
4. Actividades de Crecimiento:

- ✓ Retiro de todo un día, incluye el taller de herramientas evangelísticas (con otras Iglesias) el 1 de junio.
- ✓ Conferencia Juvenil en noviembre.

**Administrativo:**

1. Reunión de planificación bimensuales
2. Club de Socios Jennifer (Cobrar los 15 y 30 y entregar informes cada 3 meses)
3. Mantener la limpieza de la bodega cada 2 meses
4. Mantener las cuentas claras y dinero en la cuenta

**Liderazgo:**

1. Fortalecer liderazgo a través de las actividades de Crecimiento
2. Involucrar personas en las aéreas antes mencionadas
3. Educar a través de Cursos de E.D.A y Seminarios C.A.S.E

**Ministerio Juvenil  
Comunión de Jóvenes Mayores**

**Objetivo general:**

*Desafiar y desarrollar al joven creyente a una vida cristiana en santidad, en obediencia a la Palabra de Dios. Ganar para Cristo al joven perdido por medio de ese joven creyente que se va desarrollando día a día por medio de las Sagradas Escrituras.*

**Objetivo:**

Capacitar a jóvenes para integrarlos al equipo de líderes.

**Objetivo de liderazgo:**

Se enseñará principios de liderazgo fundamentados en la Palabra de Dios buscando desarrollar convicciones

**Metas:**

Se invitará a algunos jóvenes para que vengan a la reunión de líderes con el propósito de tenerles cerca. Esto será a partir de enero de 2012.

**Objetivos de ministerio:**

Buscaremos el crecimiento espiritual de cada joven en este año.  
Desafiarles y proyectarles una pasión por los perdidos.

**Metas:**

Se fortalecerá el trabajo en el discipulado, buscando la reproducción de ellos mismos.  
Se agendarán salidas y actividades evangelísticas mensualmente.

## Ministerio Femenino

### Objetivo general:

Motivar a la mujer de ICMC a un crecimiento y compañerismo cristiano, desafiarle a un servicio a Dios dentro como fuera de ICMC a través de su obra evangelística; y ser un canal de desarrollo en el liderazgo femenino

### Objetivos para el 2012

1. Alcanzar a mujeres inconversas, especialmente amigas y familiares de las mujeres de la iglesia a través de nuestras reuniones evangelísticas y **estudios bíblicos de alcance** en casas.
2. Discipular y cuidar a las mujeres de nuestra iglesia a través del ministerio de las unidades, siendo los diferentes Estudios Bíblicos un soporte más en este crecimiento.
3. Desafiar a la mujer cristiana para que tome un rol activo en la iglesia local, siendo el ministerio femenino un puente para hacer crecer el liderazgo femenino en otros ministerios de la iglesia (unidades, niños, etc.)
4. Ser la conexión entre las mujeres de todas las unidades, fomentando así la comunión entre ellas

### Metas:

- 1.1 Reuniones evangelísticas, eventos, estudios bíblicos de alcance en casas

**Estrategia:** Fechas especiales, día de la madre

- ✓ Reuniones de Score y Palabra de Vida
- ✓ Eventos especiales (reuniones de oración, navidad, etc)
- ✓ Estudios bíblicos de alcance en casas, estas serán proporcionadas por las mujeres que deseen alcanzar a su barrio y amistades para Cristo.

- 2.1 Comenzar con el ministerio de discipulado a cargo de Juanita

En cada unidad

**Estrategia:**

- ✓ Evaluación de las mujeres
- ✓ Quienes y que, división de personas
- ✓ Asignar a mujeres para que cuiden a otras.

En los estudios bíblicos: Estos estudios bíblicos serán diferentes grupos reuniéndose durante la semana, esto con el objetivo de llegar a las necesidades más específicas de cada mujer.

Proporcionar estudios sistemáticos de un tema concerniente a las necesidades de las mujeres  
Por ejemplo: mujeres solas, mamás con niños pequeños, introducción al ministerio, etc.

- 3.1 Nuevas mujeres en el liderazgo femenino de la iglesia (concentradas, unidades)

Llegar a contar con un equipo completo que supla diferentes áreas de servicio dentro de la iglesia

- ✓ Cocina
- ✓ Limpieza
- ✓ Decoración
- ✓ Comidas, etc.



- ✓ Misericordia

**Estrategia:** Involucramiento de mujeres en las diferentes actividades y reuniones

- ✓ Observación de talentos y dones en estas actividades
- ✓ Compartir en nuestros E.B. Necesidades en los diferentes ministerios
- ✓ Buscar la forma de capacitar a mujeres para diferentes áreas de ministerios (niños, enseñanza, etc.)
  - Estudios Bíblicos
  - Eventos especiales (reuniones de oración, navidad, etc.)
  - Retiro
  - Viaje misionero
  - Tiempo de koinonía en las unidades (tiempos informales)

## Ministerio de Caballeros

### Objetivo general:

Ser un medio de alcance evangelístico para aquellos varones sin Cristo que son conocidos por los hermanos de ICMC. Proveer para el varón de ICMC de una herramienta de estímulo y crecimiento espiritual a través del desafío de la Palabra de Dios.

### Objetivo:

1. Estimularlos a un crecimiento espiritual cautivo, y desafiarles a mayores cosas para el Señor.

#### Meta:

- 1.1 Fomentar la práctica del devocional diario a través del compartir del mismo en cada reunión quincenal.
- 1.2 Mostrarles los tesoros espirituales del devocional al compartirles el propio 2 o 3 veces por semana por vía SMS.
- 1.3 Ofrecerles un estudio bíblico de buen contenido en cada reunión.
- 1.4 Involucrarles obligatoriamente en la preparación de las lecciones cada vez que nos reunamos.

### Objetivo:

2. Desarrollar una capacidad de liderazgo que pueda estar latente u ociosa dentro del grupo masculino

#### Meta:

- 2.1 Tomar unas 4 reuniones (2 meses), para ver iniciativas, dotes de liderazgo, para luego asignarles responsabilidades dentro del grupo.
- 2.2 A mediano plazo (6 meses), este grupo deberá proveer responsables para diferentes ministerios de la Iglesia Cristiana Misionera El Camino, hoy pueden ser Ujieres y Misericordia, pero también dentro de las unidades.
- 2.3 A un plazo mayor, (9 a 12 meses), este grupo deberá proveer los responsables para que el grupo de discipulado continúe, además sus candidatos para maestros de unidades.

### Objetivo:

3. Gestar una confraternidad espiritual para ellos y que venga a suplir una carencia de relaciones sanas en sus vidas.

#### Meta:

- 3.1 Cada reunión buscará ser un tiempo muy familiar y ameno, compartiendo, motivos de oración, gratitud y experiencias del día.
- 3.2 Tendremos tiempo de café para que estas sirvan como un medio para interactuar libremente.

**Objetivo:**

4. Conducirlos a una mayor identificación con las necesidades y filosofía de la iglesia.

**Meta:**

- 4.1 Tomar estas reuniones para hacerles partícipes de las diferentes realidades de la iglesia, y animarles a ser parte de la solución. Identificamos 4 áreas: Pastoral, Ministerial, Financiera, e infraestructura.
  - 4.1.1 En la pastoral, cada vez que se represente la necesidad de un hermano que necesita del apoyo espiritual, el cuidado o la sola compañía, se movilizará al grupo para tal efecto.
  - 4.1.2 En lo ministerial se enseñará que cada evento organizado por la iglesia busca un objetivo, y que si somos parte de la iglesia debemos buscar que ese objetivo se cumpla. En la medida que las actividades de la iglesia tengan el respaldo del grupo de discipulado, este objetivo se está cumpliendo.
  - 4.1.3 Somos parte de la iglesia y debemos ser parte del sostenimiento. El desafío es ser fiel a nuestra ofrenda, partiendo del 10%.
  - 4.1.4 Cada dos meses tendremos días de trabajo para mejorar la infraestructura de nuestro templo.
- 4.2 También se usarán las reuniones para compartir la filosofía de la iglesia. Compartir la visión, la misión y las metas que año con año la Iglesia Cristiana Misionera El Camino se establece.

**Ministerio de  
Evangelismo y Misiones**

**Área de Evangelismo**

**Objetivo general de evangelismo:**

*Aceptando el desafío de una tarea inconclusa desafiar a la congregación por presentar a Cristo en toda oportunidad y mantener viva una pasión por un mundo sin Cristo. Promover el cumplimiento de los 5 frentes de evangelismo que la ICMC ha adoptado como suyos.*

**Objetivos:**

1. Mantener las salidas evangelísticas a lo largo del año, enfocadas en presentar a Cristo a toda persona y promover la iglesia en medio de la comunidad.

**Metas:**

- ✓ Se elaborará un plan de evangelización para la comunidad. Se presentará a la congregación el segundo domingo de marzo, para tener una reunión evangelística a finales de octubre.

**Estrategias:**

- a. Empezaremos con un plan de oración y que incluirá a toda la congregación. El propósito es, de primera mano, poner delante de Dios el plan trazado; además hacer parte de esto a la congregación.
  - b. Se colocaran en la pizarra y el boletín todas las fechas de las salidas, de manera semestral y cada Unidad EDA se organizará para salir en las fechas establecidas.
2. Continuar apoyando las Unidades EDA con materiales evangelísticos de calidad en contenido y presentación.

**Metas:**

- ✓ Se levantará para antes de febrero de 2012 un informe de los diferentes folletos evangelísticos que tenemos. El propósito es para saber cuántos tenemos, y cuáles presentan de una manera satisfactoria el mensaje de salvación.
- ✓ Reproducir aquellos folletos que tenemos y son más claros en la presentación del mensaje evangelístico. Esto se hará para el mes de marzo 2012. El propósito es empezar a usarlos en el primer trimestre del año.
- ✓ Confeccionar y presupuestar nuestros propios folletos. Para marzo tendremos los primeros modelos de folletos, y luego de una selección se determinará cuándo se imprimirán.

**Estrategias:**

- a. Capacitando a un grupo de miembros de la iglesia en el criterio a emplear para dar un visto bueno a los folletos en existencia desarrollaremos la primera meta para esa fecha.
- b. En la reproducción de los folletos evangelísticos se cotizará diferentes imprentas
- c. Buscaremos talentos dentro de nuestra iglesia para la confección de esos folletos.

3. Los 5 frentes de evangelismo de la ICMC continuarán llevándose adelante.

**Metas:**

- ✓ Tendremos salidas a lo largo de todo el año, comenzando el 22 de enero y finalizando el 18 de noviembre.
- ✓ Habrá una actividad evangelística para el mes de octubre que buscará atraer a todas las personas contactadas.

**Estrategias:**

- a. En las salidas por el barrio se hará el sistema de entregar el brochure de la iglesia, el segundo se hacen contactos y oración, el tercero se invita para una actividad y el cierre será con actividad en el templo, tal como está calendarizado.
- b. Es muy importante notar que hay salidas a los barrios de los hermanos, esto será evangelismo explosivo, apoyando las Células que estén funcionando en esos hogares.

4. Preparar líderes de evangelismo para cada Unidad EDA.

**Metas:**

- ✓ Se harán capacitaciones a lo largo de todo el año.
- ✓ Se preparará un equipo de evangelismo que domine distintos métodos.

**Estrategias:**

- a. Un domingo por mes se dará capacitación a aquellos líderes designados por cada Unidad EDA.
- b. Se dedicará un tiempo de capacitación en los diferentes cursos de EDA agendados a lo largo del año.
- c. Habrá prácticas de los métodos estudiados en algunos domingos seleccionados.

## Área de Misiones

### Objetivo general de misiones:

*Ser el ente motivador dentro de la congregación para mantener viva la pasión por un mundo perdido, por una Costa Rica no alcanzada, y por la necesidad de obreros para la mies del Padre Celestial.*

### Objetivos:

Desarrollar una Iglesia Misionera Integral o Misional, donde podamos involucrarnos en la obra misionera mundial, de todas las maneras posibles. (Internacional y Nacional) (al 2017)

### Metas:

#### 1. Con la Iglesia:

- ✓ Involucrar a la Iglesia con el cuidado de los misioneros, distribuyendo entre las unidades a los distintos misioneros a quienes apoyamos, mediante una labor coordinada con el comité de misiones. La labor de la unidad incluirá: saber y dar a conocer las necesidades, los pedidos de oración y tener una comunicación constante, entregando al Comité de misiones las cartas para ser pegadas en el mural. Incluso deben preparar un informe para darlo en la conferencia misionera.
- ✓ Equipar a la iglesia con información y educación. Les proveeremos una Conferencia misionera de mucho impacto, y se mantendrá la constancia con las capsulas misioneras: Ya hemos iniciado la evaluación haciendo encuestas, pronto daremos a conocer los resultados.
- ✓ Involucrarlos en oración mientras se hacen los proyectos. En los cultos de miércoles, en las unidades con los misioneros que deberán cuidar

#### 2. Con el equipo:

Se invitara e integrarán personas para que junto a miembros del comité desarrollen áreas claves como envío de información, cartas, recordar mensualmente a la gente su compromiso de orar y ofrendar, decorar el mural y la iglesia para conferencia y fines de semana de misiones y participar de desayunos misioneros.

#### 3. Con los misioneros:

Cuidar a los misioneros, conociendo sus necesidades, y apoyarles

#### 4. Con los candidatos a misioneros:

- ✓ Establecer un plan estratégico, para capacitar, y proyectar a los futuros misionero. Primero se les reunirá en enero para plantear la necesidad de cursar materias del Instituto Bíblico, se les invitara a ser parte de lo explicado en el punto 2 y se les pondrá en contacto con misioneros que están o han estado en los países por los que ellos estén orando.
- ✓ Se les invitara al Viaje misionero a corto plazo, que Dios mediante haremos la última semana de enero. Y para el de Mayo o Julio 2012, que será el viaje misionero Internacional (Haití, Panamá o Nicaragua) Aun me faltan detalles de logística para decidir fecha y lugar del viaje misionero internacional.

## Sesión # 2 El carácter del que hace discípulos

*“Puesto que la clave para la transferencia de la vida consiste simplemente en pasar tiempo con el individuo y permitir que ocurra la demostración, la madurez de la persona que hace discípulos es extremadamente importante” Gary W. Kuhne*

*Pasaremos a considerar los pasajes de Tit. 1:5-9; I Ti. 3:1-7 y I Pe. 5:1-3*

### 1. Uno que hace discípulos tiene que ser irreprochable.

La idea es estar en las condiciones de no ser llamado a cuentas. El concepto de la palabra consiste en que la persona tiene un estilo de vida tal que no puede ser acusado de ningún cargo.

Esta característica está íntimamente relacionada con la impresión que mi vida causa en otros. La idea no es lograr ser absuelto si soy acusado de algo, sino, no estar nunca en la condición de acusado.

Un ejemplo es Timoteo en Hch. 16:2, era irreprochable ante los ojos de aquella comunidad, no hablamos de perfección, hablamos de reputación.

### 2. Uno que hace discípulos tiene que ser devoto.

Cómo líderes debemos de ser fieles a nuestro cónyuge. Se exalta la lealtad, la pureza moral, la separación de los valores mundanos.

“Para algunos lectores es imposible aplicar literalmente este pasaje, por el hecho de no ser casados o de ser mujeres [sin embargo] la idea que desarrolla es la de entrega, la de ser devoto. El enfoque está en la cualidad de la relación, no solo en la singularidad de ella.” Gary W. Kuhne

“Los cristianos han de vivir por encima de las normas del mundo en el aspecto de la ética sexual. La madurez espiritual del cristiano es incompatible con la corriente del mundo en este aspecto de la vida.” Gene A. Getz

### 3. El que se dedica a hacer discípulos tiene que ser respetado por su familia.

Igual al anterior, no es de aplicación universal, esto porque no todos están casados, ni tienen hijos. La idea no es la perfección en los niños, sino su tendencia hacia la fe en Cristo.

El problema que aquí se discute es un estilo de vida constante en que falta el respeto.

### 4. El que hace discípulos no debe ser arrogante.

La idea acá es “ser dominado por el interés propio”, son los que soy ley a sí mismos. Siempre que puedan lograrán lo que quieran, los demás siempre están equivocados.

El requisito lo que quiere decirnos es cuando se toma una postura arrogante y dogmática dónde no debe hacerse. Por ejemplo, es cuando una persona concluye que algo es cierto, por ende debe ser lo correcto y no cabe discusión alguna sobre el tema.

El apóstol Pedro los describe muy bien “[son] *aquellos que, siguiendo la carne, andan en concupiscencia e inmundicia, y desprecian el señorío. Atrevidos y contumaces, no temen decir mal de las potestades superiores.*”

Es claro que habrá momentos donde debemos ser rígidos, y otros dónde no serlo; para lograr discernir el sí o el no, habrá momentos que cometeremos errores. Estos errores nos darán un mayor beneficio si los afrontamos con la humildad debida, y no con una arrogancia absurda. Esto será de gran ejemplo para el discípulo que está aprendiendo.

#### **5. El que hace discípulos tiene que manejar la ira en forma correcta.**

Significa: “ser inclinado a la ira”. La idea es de aquel que recurre prontamente a un espíritu desenfrenado para procurar dar solución a una situación.

Proverbios nos describe algunos casos:

- Prv. 12:16 Aquel que es iracundo es calificado como necio.
- Prv. 19:19 Aquel que recurre a la ira es capaz de llegar a mayores cosas y traer daños sobre otros.
- Prv. 27:3, 4 Los tristes matices de la ira.
- Prv. 29:11 El iracundo es esclavo a su propia debilidad.

#### **6. El que hace discípulos debe practicar la temperancia.**

La idea de la palabra en griego no es solamente: “no dado al vino”, sino también, no ser controlado, esclavo de agentes externos; todo lo contrario, solamente del Espíritu Santo (Ef. 5:18). Esto es la temperancia.

El cristiano que está trabajando en su desarrollo espiritual no debe permitirse ser dominado por cualquier cosa que domine su cuerpo, nuble su pensamiento, o menoscabe su testimonio como cristiano. I Co. 6:12; 10:31

#### **7. El que hace discípulos no debe ser pendenciero.**

La idea es que no debe ser una persona violenta, un golpeador. Es similar a no ser iracundo, sin embargo la palabra en el griego le da una dimensión diferente, no debe ser rencoroso.

Nos podemos volver pendencieros en temas interpersonales, doctrinales u otras esferas y lanzando contra estas personas agresiones físicas o verbales.

Por tal razón el mejor consejo es II Ti. 2:23-25

#### **8. El que hace discípulos no debe ser codicioso.**

El enfoque particular de esta palabra griega está en las ganancias económicas o materiales. Se refiere a la idea de permitir que la vida sea dominada por el deseo del éxito en lo económico o material.

Esta actitud no sólo se refleja en la búsqueda de las ganancias económicas en el mundo secular, sino también en una preocupación no saludable con respecto a la economía de la iglesia. Es posible



reemplazar la confianza en la continua provisión de Dios para nuestras necesidades por la tangible seguridad de una cuenta bancaria.

**9. El que hace discípulos debe ser hospedador.**

El principio básico que respalda la práctica de la hospitalidad es el deseo de ayudar a las personas sin esperar alguna recompensa.

El principio consiste en estar dispuesto a ofrecer las cosas con las cuales Dios lo ha bendecido, pudiera ser la casa, el alimento, el dinero.

Es un reflejo parecido al amor de Cristo. Ro. 12:9-13; He. 13:1,2; I Pe. 4:8,9.

**10. El que hace discípulos debe ser amante de lo bueno.**

Ser “amante de lo bueno” buscar lo bueno. Entonces la idea no es en estar dispuesto a hacer lo bueno, eso sería una actitud pasiva; la exhortación está para ser proactivo, es decir, buscar toda oportunidad para hacer lo bueno. Gá. 6:10; Ef. 2:10; Fil. 4:8.

El creyente maduro debe vencer con el bien el mal, Ro. 12:21.

**11. El que hace discípulos debe tener una mente sobria.**

La palabra sobrio se utiliza, como adjetivo, para describir a una persona que domina sus facultades físicas, psicológica y espirituales.

El cristiano sobrio no está esclavo de los deseos carnales, ni de sus impulsos, ni de sus pasiones. La idea es que el discípulo debe ser dueño de sí mismo.

**12. El que hace discípulos ha de ser santo y justo.**

Pablo no quería enseñar que los cristianos debemos de ser perfectos. Si somos honestos con nosotros mismos, aceptaremos que no estamos viviendo igual que Cristo en todos los aspectos de nuestra existencia.

Algunos creyentes ponen su confianza en una serie de reglas, o ritual religioso para medir su santidad, lo que se hace con esto es ignorar las cualidades internas, que son la clave para alcanzar la verdadera santidad.

La medida en que llevamos vidas santas depende de nuestra comunión con el Espíritu Santo y su plan para nuestra vida. El proceso para llegar a ser santos está íntimamente ligado con la forma que usamos nuestra mente. Ro. 12:1,2

Con respecto a: justo, en este contexto la idea es la persona que hace lo que es correcto o leal. Un buen ejemplo de la aplicación de esta palabra en este contexto es el caso de José, el esposo de María.

**13. El que hace discípulos tiene que tener dominio de sí mismo.**

La idea es que sea dueño de sí mismo. Una idea más amplia aún es que el discípulo sea una persona disciplinada.

Debemos tener una vida disciplinada en todo nuestro ser integral, I Ts. 5:23.

El creyente debe tener control en su área física, psicológica y espiritual. Para todo esto debemos tener presente: Fil. 3:12-15; He. 12:1,2.

**14. El que hace discípulos debe de aferrarse a la Palabra.**

“El hombre que fuera nombrado para ser anciano en Creta tenía que ser “retenedor de la palabra fiel”. No debía titubear en sus convicciones con respecto a la integridad de la misma, ni debía apartarse de su mensaje total.” Gene A. Getz.

Debo comprenderla, estar sometido a su verdad y autoridad; porque esto es algo que definitivamente debo de reproducir.

**15. El que hace discípulos ha de ser sano en la Palabra.**

“Para tener una vida que sea digna de transferir, uno tiene que ser capaz de dar instrucción (o exhortar) con sana doctrina. Tiene que conocer la doctrina y ser capaz de comunicarla.” Gary W. Kuhne.

Debo saber conocer la doctrina bíblica para poder usarla personalmente, aconsejar y corregir al discípulo.

**16. El que hace discípulos tiene que refutar el error.**

Es aquel que asume la responsabilidad de refutar a los que se oponen a la sana doctrina. Hch. 20:28-31.

Sumando el concepto de “apto para enseñar” de I Ti. 3:2, la idea es la de tener la habilidad de instruir a otros de manera humilde, no arrogante, ni intimidadora, o a la defensiva; disponiéndose que en el ejercicio de su enseñanza puede también aprender. Este es el sentido de II Ti. 2:23ss.

Es un error pensar que “apto para enseñar” se refiere a la habilidad pedagógica de transmitir el conocimiento que se tiene.

**17. El que hace discípulos tiene que ser prudente.**

La idea es la de una persona sensata, de buen juicio, discreto, controlado, sensible.

Esta es la exhortación de Pablo a Tito para desarrollar esta virtud entre los líderes de Creta (Tit. 2:2-6), esta misma idea está presente en Ro. 12:3.

**18. El que hace discípulos tiene que saber manejar las cosas o sea gobernar.**

La idea es que la persona debe ser un superintendente (*RAE: persona a cuyo cargo está la dirección y cuidado de algo*) de su casa.

El apóstol Pablo consideraba que una familia ordenada es la prueba verdadera de la madurez y habilidad de un hombre para dirigir a otros cristianos.

Esto implica que los hijos deben ser razonablemente sumisos, respetuosos y obedientes; pero jamás se habla de una familia perfecta.

La atmósfera que Dios está exigiendo en el hogar es la que quiere que se reproduzca en la iglesia.

### **19. El que hace discípulos no debe ser un nuevo convertido.**

Todos estamos en la posibilidad de envanecernos y ser presa del orgullo, la diferencia con el neófito está en él está en condiciones más apropiadas para tener problemas con el orgullo, y no tener la suficiente madurez para discernir y así diagnosticarlo y atacarlo de manera oportuna. He. 5:14

La palabra envanecerse nos la explica Gary W. Kuhne, en su libro: *“La dinámica de adiestrar discípulos”*:

*“Inicialmente servía para describir lo que sucedía cuando una persona trataba de hacer fuego, y el humo subía y se metía en los ojos. La persona se alejaba de allí con lágrimas en los ojos. No estaba totalmente ciego. Todavía podía ver los objetos, pero no podía verlos como realmente eran. Todo era vago o borroso. [...] El orgullo no lo ciega a uno totalmente, sino hasta el punto en que no ve las cosas como realmente son.”*

### **20. El que hace discípulos debe tener una buena imagen pública.**

El concepto es simple, debe tener un buen testimonio de los de afuera.

Esto parece ser paradójico porque el mundo aborrecerá a todo discípulo genuino de Cristo (Jn. 17:14), si es así, ¿cómo podemos tenerlos como uno de los “termómetros” para elegir aquellos que desean trabajar en la vida de otros?

Eventualmente el mundo podría, o más bien, debería de odiarnos, pero lo que nunca deberían de hacer es desconfiar moralmente de nosotros, cuando Cristo fue crucificado, Pilato, tuvo que reconocer: “[Jesús] ¿qué mal ha hecho?” (Mt. 27:23). Y cuando es llevado a la cruz, el acta del decreto de condenación (Col. 2:14) de Cristo dice: “Este es Jesús, el Rey de los Judíos” (Mt. 27:37).

Fue condenado por la verdad, los dirigentes judíos no le querían por lo que Él proclamaba, pero no hallaron en Él tacha alguna.

### **21. El que hace discípulos tiene que tener el deseo de servir a Dios.**

Tengo realmente un entusiasmo de corazón por el hecho de ser obediente a la voluntad de Dios, en lo que queremos marcar el énfasis es en la actitud de uno hacia el servicio.

Mi servicio al Señor nace de un corazón agradecido hacia Él o por motivaciones incorrectas. Si hay un deseo genuino por nuestro servicio hacia Él, no habrá en nosotros ni condiciones (Lc. 9:57-62), ni pretensiones (Mr. 10:35-40).

**22. El que hace discípulos no debe estar motivado por el orgullo.**

Cuán difícil se discernir la línea de respeto y admiración vs. la soberbia, la vanidad del que está en autoridad.

El líder ganará el respeto de los suyos por la gracia de Dios (Jo. 4:14), será responsabilidad del líder administrar esta gracia de Dios, o bien, usarla para su provecho.

**23. El que hace discípulos no debe ser dominante.**

La idea de ser dominante se ve mejor en el señorío que se ejerce sobre otros (III Jn. 9, 10). Debemos guiar al rebaño, no empujarlo.

El resultado final que deja el ejercer dominio sobre los discípulos es la perpetua dependencia de éste sobre su mentor. Nosotros queremos formar líderes, no seguidores.

**24. El que hace discípulos tiene que ser un ejemplo.**

Este punto resume todos los otros principios, los une a todos. Al asegurarnos en cumplir los anteriores principios podemos descansar que el ejemplo de uno es lo que debe ser.

Es acá donde comienza el ministerio de transferir una vida.

**Sesión # 3**

**Aplicaciones de: “El carácter del que hace discípulos”**

El trabajo a realizar se basará sobre tres preguntas:

- A. ¿Qué es lo que debo mejorar?
- B. ¿Qué es lo que otros me señalan?
- C. ¿Cuáles son los pasos prácticos para tomar?

**1. El mentor debe ser irreprochable.**

¿Cómo evalúa el ser irreprochable como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**2. El mentor debe ser devoto.**

¿Cómo evalúa el ser devoto como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**3. El mentor debe ser respetado por su familia.**

¿Cómo evalúa el respeto hacia usted dentro de su familia?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**4. El mentor no debe ser arrogante.**

¿Cómo evalúa el orgullo como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**5. El mentor debe saber manejar la ira en forma correcta.**

¿Cómo evalúa la ira como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**6. El mentor debe practicar la temperancia.**

¿Cómo evalúa la temperancia como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**7. El mentor no debe ser pendenciero.**

¿Cómo evalúa esta característica como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**8. El mentor no debe ser codicioso.**

¿Cómo evalúa esta característica como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**9. El mentor debe ser hospedador.**

¿Cómo evalúa la hospitalidad como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**10. El mentor debe ser amante de lo bueno.**

¿Cómo evalúa esta característica como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**11. El mentor debe tener una mente sobria.**

¿Cómo evalúa esta característica como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**12. El mentor debe de ser santo y justo.**

¿Cómo evalúa estas características como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**13. El mentor tiene que tener dominio de sí mismo.**

¿Cómo evalúa el dominio propio como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**14. El mentor debe de aferrarse a la Palabra.**

¿Cómo evalúa estas características como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**15. El mentor debe de ser sano en la Palabra.**

¿Cómo evalúa esta característica como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**16. El mentor tiene que refutar el error.**

¿Cómo evalúa esta característica como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**17. El mentor debe de ser prudente.**

¿Cómo evalúa la prudencia como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**18. El mentor debe de saber gobernar.**

¿Cómo evalúa estas características como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**19. El mentor no debe ser un nuevo convertido.**

¿Cómo evalúa estas características como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**20. El mentor debe tener una buena imagen pública.**

¿Cómo evalúa su testimonio público como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**21. El mentor debe tener el deseo de servir a Dios.**

¿Cómo evalúa la disposición de su servicio como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**22. El mentor no debe estar motivado por el orgullo.**

¿Cómo evalúa la motivación de su servicio al Señor como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**23. El mentor no debe ser dominante.**

¿Cómo evalúa estas características como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

**24. El mentor tiene que ser un ejemplo.**

¿Cómo evalúa estas características como cristiano en su vida?

Insatisfecho 1 2 3 4 5 6 7 Satisfecho

## Sesión # 4 Criterio para hallar hombres fieles

*“Denme 100 hombres que amen a Dios y que odien el pecado, y haremos temblar las puertas del infierno.” John Wesley<sup>1</sup>*

**Para tener una visión de multiplicación debemos considerar: cuatro fases:**

### 1. La tarea evangelizadora.

Debemos de darle la importancia que le corresponde a esta parte de la Gran Comisión, no es una actividad de trámite, es una visión, una pasión.

La tarea evangelizadora, David Watson, la ilustra de la siguiente manera:

*“HACER OTRA COSA EN LA IGLESIA Y NO EVANGELIZAR ES COMO REACOMODAR LOS MUEBLES CUANDO LA CASA ESTÁ EN LLAMAS.”<sup>2</sup>*

“La Gran Comisión no depende de grandes programas, estrategias ni de buenas técnicas. Tampoco la idea está en tener la mejor tecnología, o la mejor infraestructura para el alcance de la misma.

*DE LO ÚNICO QUE NECESITA LA GRAN COMISIÓN ES DE PERSONAS DEDICADAS, CONSAGRADAS  
PLENAMENTE AL SEÑOR Y DISPUESTAS A REALIZAR SU VOLUNTAD.  
LA FORMA MÁS EFICAZ DE ALCANZAR PERSONAS ES A TRAVÉS DE PERSONAS.”<sup>3</sup>*

Dawson Trotman, fundador de **Los Navegantes**, dice en su obra “Discipulado”, al describir la necesidad de nuestro tiempo:

*“YO CREO QUE ES LA NECESIDAD DE UN EJÉRCITO DE SOLDADOS DEDICADOS A JESUCRISTO QUE CREEN NO SOLO QUE ÉL ES DIOS SINO TAMBIÉN QUE ÉL PUEDE CUMPLIR CADA PROMESA QUE HA HECHO Y QUE NO HAY NADA MUY DIFÍCIL PARA ÉL”.*

### 2. El inicio de consolidar a aquellos que han venido a Cristo.

Guillermo MacDonald en su libro, “El Verdadero Discípulo” dijo:

*“EL SEÑOR JESÚS PLANTEÓ EXIGENCIAS RIGUROSAS A LOS QUE IBAN A SER SUS DISCÍPULOS, DEMANDAS QUE HAN SIDO OLVIDADAS EN ESTOS DÍAS DE VIDA MATERIALISTA. [...] ACEPTAMOS QUE LOS SOLDADOS ENTREGUEN SUS VIDAS POR RAZONES PATRIÓTICAS. NO NOS EXTRAÑA QUE LOS HOMBRES PONGAN SU VIDA POR IDEOLOGÍAS POLÍTICAS. PERO QUE LA CARACTERÍSTICA DE LA VIDA DE UN SEGUIDOR DE CRISTO SEA ‘SANGRE, SUDOR Y LLANTO’, NOS PARECE REMOTO Y DIFÍCIL DE ASIMILAR.”<sup>4</sup>*

A.B. Bruce en su obra clásica, “Enseñando a los Doce” dijo:

*“LA PARTE MÁS IMPORTANTE DEL ENTRENAMIENTO CONSISTIÓ EN EL SIMPLE HECHO DE ESTAR POR AÑOS CON ALGUIEN COMO JESÚS”.*

<sup>1</sup> Trent John; *Siga hasta la meta*; Florida, EEUU; Editorial Unilit; 1996.

<sup>2</sup> Watson David; *Creo en la evangelización*; Florida, EEUU; Editorial Caribe; 1978.

<sup>3</sup> Carvajal Manuel; *Curso de Discipulado*; San José, Costa Rica; 2003.

<sup>4</sup> MacDonald Guillermo; *El Verdadero Discipulado*; Kent, Inglaterra; Editorial Envía La Luz



### 3. Iniciar a esta persona consolidada en un discípulo de Cristo.

"Discípulo" es una palabra traducida de la palabra griega "Mathetes". Proviene de la raíz "manathano" que significa, 'yo aprendo'. Así que el discípulo es un aprendiz. La raíz griega esta vista en nuestra palabra, "Matemáticas". Así en esencia, un discípulo es uno que aprende de otra persona.

El énfasis en el griego no es un aprendizaje formal de escuela sino en una comunión con el maestro. Esta visto en dos situaciones. Primero de seguir al maestro, una derive no sólo información sino también de inspiración. Los discípulos aprendieron la forma total de ver la vida del maestro, no sólo verdades que él enseñó. Segundo, esto involucró el llevar un estilo de vida y transmitirlo a otros.<sup>5</sup>

Walter A. Henrichsen nos dice en su libro:

*"CUANDO JESUCRISTO DIO VOLUNTARIAMENTE SU VIDA EN LA CRUZ HACE DOS MIL AÑOS, NO MURIÓ POR UNA CAUSA, MURIÓ POR UN PUEBLO. [...] JESÚS TENÍA UNA VISIÓN MUNDIAL, Y ESPERABA QUE SUS DISCÍPULOS LA TUVIERAN TAMBIÉN. [...] SU MISIÓN DE ALCANZAR EL MUNDO ENTERO POR EL USO DE LA MULTIPLICACIÓN DE LOS DISCÍPULOS, NO SE ENCUENTRA EN UN PASAJE OSCURO DE LA BIBLIA, ES EL TEMA QUE LATE EN TODAS SUS PÁGINAS."*<sup>6</sup>

### 4. Cuando este discípulo comienza este proceso en otra persona.

Gary W. Kuhne nos dice en su libro:

*"LA META DE NUESTRA OBRA DE HACER DISCÍPULOS PUDIERA RESUMIRSE DE OTRO MODO DICIENDO QUE ESTAMOS TRATANDO DE PRODUCIR UN TRANSFERIDOR, UN MAESTRO. UN VERDADERO DISCÍPULO ES UN MAESTRO EN EL SENTIDO DE QUE ESTÁ EMPEÑADO EN COMUNICAR A OTROS LAS VERDADES DE LA PALABRA DE DIOS EN UN NIVEL PERSONAL. [...] HEBREOS 5:11, 12 ES UN PASAJE CLÁSICO QUE NOS MUESTRA QUE LA PRODUCCIÓN DE MAESTROS ES LA META LEGÍTIMA DE NUESTRO TRABAJO DE HACER DISCÍPULOS, Y ALGO ESTÁ SERIAMENTE EQUIVOCADO CUANDO ESTO NO SE LOGRA."*<sup>7</sup>

El Dr. Robert Coleman, escritor de la obra clásica, "El Plan Maestro de Evangelización", dijo:

*"DEBEMOS RECONOCER QUE LA CLASE DE PODER HUMANO QUE CRISTO NECESITA NO SURGE POR ACCIDENTE. DONDEQUIERA QUE ESTÉN LOS CRISTIANOS, DEBEN SER ALCANZADOS Y ENTRENADOS PARA VOLVERSE DISCÍPULOS EFECTIVOS DE HOMBRES COMO EL PATRÓN QUE DIO NUESTRO SEÑOR."*

<sup>5</sup> Carvajal Manuel; *Principios de Discipulado*; San José, Costa Rica; 2003

<sup>6</sup> Henrichsen Walter; *El Discipulado se Hace –no Nace: cómo transformar a los creyentes en discípulos*; Barcelona, España; Editorial Clie; 1974.

<sup>7</sup> Kuhne Gary; *La Dinámica de Adiestrar Discípulos*; Michigan, EEUU; Editorial Betania; 1980

Criterios que tendremos en cuenta para hallar hombres fieles dispuestos a involucrarse en este proceso de multiplicación y cumplimiento de la Gran Comisión.

**1. Los que tienen hambre de la Palabra de Dios.**

Es perceptible a otros el deseo por “devorar” la Palabra de Dios. Hay deseo por crecer en el conocimiento de la Escritura y se observa, junto con este deseo, un sometimiento a la autoridad de la Palabra de Dios.

I Pe. 2:2; Je. 15:16; Sal. 63:5,6; 119:20

**2. Los que tienen sed de una vida santa.**

Esta es una característica esencial en la tarea de buscar hombres fieles, aquellos que manifiestan una sed por una vida santa, un temor por nuestro Dios.

I Jn. 2:3; I Pe. 1:15,16; Sal. 51:10

**3. Los que desean tener un mayor conocimiento de Dios.**

Un deseo por conocer mejor a Dios es otra de las características que tenemos que ver en aquellos que estemos pensando invertir nuestro tiempo para comisionarles la Tarea Restante de mundo no alcanzado.

El conocimiento por la persona de Dios le conduce aun a abandonar las cosas más preciadas por él.

Fil. 3:8; Sal. 42:1,2; 63:1

**G. Campbell Morgan**, antiguo pastor de la Capilla del Ministerio en el oeste de Londres, dijo:

*“LA PALABRA, DISCÍPULO, SIGNIFICA UNA ENSEÑANZA O ENTRENAMIENTO. LOS DISCÍPULOS ERAN AQUELLOS QUE SE JUNTABAN ALREDEDOR DE SU MAESTRO, JESÚS, Y ERAN ENSEÑADOS POR EL. ELLOS SON BUSCADORES DE LA VERDAD, NO MERAMENTE EN CUANTO A LO ABSTRACTO SINO COMO UNA FUERZA VIVA. LA CONDICIÓN DEL DISCIPULADO FUE DECLARADA CLARAMENTE POR EL SEÑOR MISMO: “SI VOSOTROS PERMANECIEREIS EN MI PALABRA, SERÉIS VERDADERAMENTE MIS DISCÍPULOS”. JN.8:31*

**4. Los que manifiestan un básico sometimiento al señorío de Cristo.**

Este tiene que ser un requisito básico, algo mencionamos anteriormente. Algo que nos puede ayudar a discernir en aquel que queremos iniciar como discípulo es:

4.1. Una disposición a ser obediente a todo lo que Dios ordena en su Palabra. La idea es que la persona no selecciona, elige lo que desea obedecer.

4.2. Una disposición a ser dirigido por Dios a la perfecta voluntad divina en su vida. Esto encierra grandes decisiones en su vida: vocación, cónyuge, futuro; como así también en las cosas más cotidianas de su vida. Lc. 14:33

*“La negación del Yo es una sumisión tan completa al Señorío de Cristo, que el Yo no tiene derechos ni autoridad alguna. Significa que el Yo abdica del trono.”* Guillermo MacDonald

Dt. 6:5; Mt. 6:33; Ro. 12:2

El Dr. Coleman también dijo en su libro, “La Mente del Maestro”:

*“NADIE PUEDE SEGUIR A JESÚS SIN INVOLUCRARSE EN LO QUE EL ESTÁ HACIENDO.  
INVARIABLEMENTE ENTONCES, LOS DISCÍPULOS SE VOLVIERON PESCADORES DE HOMBRES.” (MT.  
4:19; MR. 1:17; LC. 5:10).*

Él también dijo:

*“UN DISCÍPULO DESCRIBE ALGO MÁS QUE UN ESTUDIANTE. ES UN ESTUDIANTE APRENDIZ. ESTO  
HABLA DE UNA RELACIÓN MAESTRO-ALUMNO, Y SIEMPRE IMPLICA LA EXISTENCIA DE UNA UNIÓN QUE  
MOLDEA TODA LA VIDA DE AQUEL DESCRITO”.*

#### **5. Los que tengan un deseo de ser usados por Dios.**

Esta característica es una prueba crucial, dado que marcará la mentalidad de su servicio para Dios. Lo verá como un privilegio, algo de lo cual no es digno, o bien, como una oportunidad de estar ocupado, pero no más que eso.

Observamos un deseo ferviente por ser un instrumento en las manos de Dios, esto es palpable cuando busca todo adiestramiento disponible para ser eficaz en el ministerio.

Ro. 11:1; 1:15; Col. 2:1

#### **6. Los que amen al pueblo de Dios.**

Esta característica irá creciendo paulatinamente, sin embargo una persona que no tenga corazón para otros, rara vez probará ser fiel en el ministerio.

II Co. 5:14; Fil. 1:8; I Ts. 2:7,8

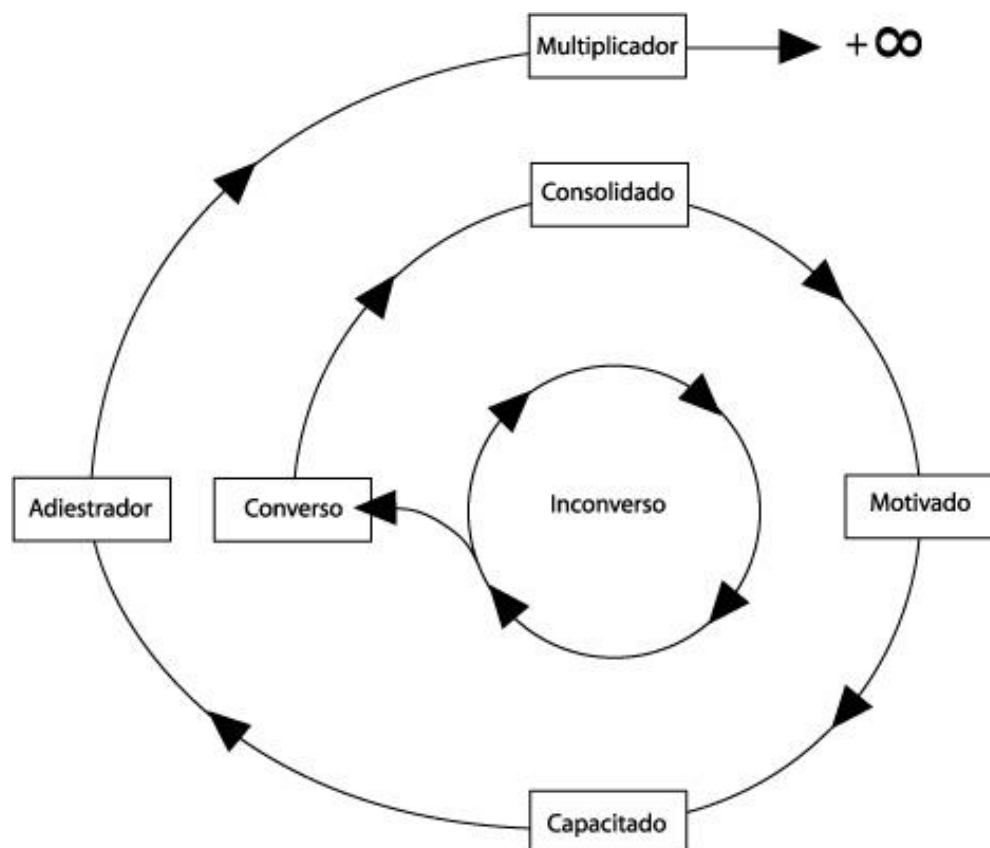
**Sesión # 5**  
**Aplicaciones de: “Criterio para hallar hombres fieles”**

**El trabajo a realizar se basará sobre tres preguntas:**

- A. ¿Qué es lo que hoy aprendo?
- B. ¿Qué es lo que debo de corregir?
- C. ¿Cuáles son los pasos prácticos para tomar?

En 2 Ti. 2:2 leemos: “Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.”

- **De mí:** Acá comienza en círculo multiplicador: Pablo.
- **Lo que has oído:** Acá está Timoteo presente.
  - *Encarga:* Nos da la idea que se nos está confiando una importante encomienda. Debemos de tener claro que cuando nos iniciamos en esta tarea no solo transmitimos lo que creemos, sino más aún, lo que somos. Por eso es importante en quién ponemos la encomienda.
- **Hombres Fieles:** La tarea del discipulado se mantendrá firme o se desplomará dependiendo si se haya estos hombres o no.
- **Enseña también a otros:** Aquí es de dónde parte la Gran Comisión, el proceso del discipulado. Porque mientras los que fueron considerados fieles están enseñando a otros, Timoteo debe de continuar en la tarea de buscar más hombres fieles. Esto es reproducción, multiplicación.



## Reglamento de uso de las computadoras

Han sido constantes los daños que hemos sufrido en las computadoras de nuestra iglesia, para darle una solución volvemos a compartir el reglamento que publicamos en la primera carpeta de Retiro de ICMC, en el 2009. Tiene algunas variantes, por favor, preste la atención debida.

1. Las personas autorizadas para utilizar las computadoras son las siguientes son aquellas que están directamente relacionadas con un ministerio de la iglesia. Si alguno tuviera duda deberá preguntar a su líder o Jefe de Ministerio. Fuera de esta condición, queda prohibida su utilización por personas ajenas al criterio mencionado en el punto.
2. En este momento tenemos 3 computadoras, y estamos cerca de una cuarta computadora. Como tradicionalmente les identificamos, son las siguientes:
  - a. **La Negra.** Esta es la que está conectada al equipo de sonido, la que está sobre la tarima, "la de Gil".
  - b. **La Blanca.** Esta está sobre el escritorio azul, contra la pared.
  - c. **Una negra, marca DELL.** Esta ha estado en una esquina del escritorio azul.
  - d. **Prontamente tendremos otra DELL.**
3. Teniéndolas ya identificadas, definimos lo siguiente:
  - a. La Negra queda para uso exclusivo de los "servicios ministeriales". Con esto debemos entender que es para uso de los cultos, reuniones de los diferentes ministerios. Es decir, no se usará para otro fin.
  - b. Las otras quedan para el uso diario de las diferentes necesidades de los ministerios.
4. Las computadoras son para el uso del ministerio, su propósito es que sirvan como herramienta para la obra del ministerio.
5. El acceso a internet es para propósito del ministerio. No queremos dar un uso incorrecto a esta herramienta.
6. Las personas que pueden utilizarlas no podrán aprovechar su derecho para revisarle correos a terceras personas, ni paginas ni ningún uso que sea para otra persona; claro esta no se permite revisarle correo a hermanos, familiares ni amistades.
7. La persona responsable del mantenimiento de las computadoras es Gilbert González. Para cualquier **cambio en la configuración de las mismas**, instalación de software, hardware, o bien, el cambio de cualquiera de los periféricos se requiere de la autorización de nuestro hermano Gilbert.
8. Una vez autorizado ese cambio por nuestro hermano Gilbert, es responsabilidad del Jefe de Ministerio que la computadora vuelva a quedar en su configuración anterior luego de haberse dado el uso especial que se autorizó.
9. Puede darse el caso que en algún momento se utilice otra computadora que no sean las de la iglesia, pero que requieran el uso de alguno de los periféricos que están conectados al as computadoras de la iglesia. Para este caso, procederemos de la siguiente manera:
  - a. Si por periféricos nos referimos a las impresoras, bastará la autorización del Jefe de Ministerio que ha permitido el uso de esa otra computadora.
  - b. Si nos referimos a cualquier otro periférico, más aun, los que están conectados a **La Negra**, es necesario una autorización de nuestro hermano Gilbert.
10. Cuando cada ministerio le corresponda hacer uso del multimedia para videos, música, himnos o empleo "equis", debe designar a una persona responsable que se encargue de usarla.

11. Si en un ministerio se designa a una persona para que se encargue de poner la música, solo esta permanecerá sentada en el equipo, no deben estar ahí otras personas haciendo manipulación del equipo.
12. Si vemos a una persona ajena a la autorización de las computadoras se le debe de preguntar que hace ahí y si cuenta con algún permiso para emplearlas.
13. Las personas responsables deben de velar para que se mantenga el orden, y para que las personas designadas para su uso no dañen los equipos, ya que son de nuestro Dios dados en administración a la obra de la iglesia y sus ministerios.
14. Si alguien es sorprendido destruyendo alguna de las maquinas, usándolas sin la debida autorización, o bien, cualquiera que le diera un uso en contra de los principios bíblicos, la moral y la sana costumbre tendrá una sanción, pudiendo perder su derecho a utilizar alguna de las computadoras en otro momento en que las necesite.
15. Casos Especiales: Si alguno de los creyentes de nuestra congregación requiere del uso de alguna de las maquinas, debería hacer expresa su solicitud a cualquiera de los dos pastores, quienes le darán su visto bueno para que la empleen.
16. Si formas parte de algún del liderazgo de alguno de los ministerios de la y requieres hacer uso de las computadoras para realizar volantes, propaganda, afiches, brochures, redactar información para comunicar algo a tu ministerio o enviar algún correo, puedes acercarte de igual manera a los pastores para que con permiso puedas tener acceso a las computadoras, y si no dominas bien el programa para realizar volantes, puedes pedirle ayuda a alguien de acá que si sepa para que puedas realizarlo.

Sin más por el momento, esperando que estemos respetando estas directrices para un uso indicado y ordenado de las computadoras, y que, si surge alguna duda respecto a ellas puedan estar preguntando a las autoridades correspondientes.

## **Reglamento para la utilización de las Instalaciones de Cocina y sus implementos**

- 1 Las instalaciones de cocina y sus implementos, podrán ser utilizados por cada uno de los ministerios conformados formalmente en la Iglesia, y estarán a cargo de una persona designada por el Pastor como encargado general.
- 2 El responsable general tendrá a cargo:
  - 2.1 Limpieza del refrigerador, horno de microondas, percoladores y otros que se dispongan periódicamente.
  - 2.2 Lavado y secado de los implementos de cocina, cuando se trate de un evento general de la Iglesia
  - 2.3 Compra de artículos de limpieza, café, azúcar, crema, desechables y otros que son requeridos para atender visitas del Pastor y ancianos de la iglesia, refrigerios de los cultos dominicales, y actividades generales de la iglesia.
- 3 Cada uno de los Ministerios o grupo de refrigerio de la escuela dominical, deberá designar una o dos personas responsables por el uso que se dé tanto, de las instalaciones como de cada uno de los implementos que en ella se dispongan, los cuales deberán ser comunicados a la persona que se haya designado como encargado general por parte de la Iglesia.
- 4 Para el caso de los refrigerios efectuados durante los cultos de los días domingo, solamente se permitirá el ingreso de aquellas personas que conforman el grupo que se encargará de preparar y servir el mismo.
- 5 Será prohibido para personas que no están nombrados como responsables de cada ministerio o grupo de refrigerio, ingresar a las instalaciones de la cocina y/o tomar sin permiso algunos de los implementos que se encuentra dentro de las mismas.
- 6 Las responsabilidades que tendrán designados los responsables de cada ministerio o grupo de refrigerios de los cultos dominicales, serán las siguientes:
  - 6.1 Mantener en orden y limpieza las instalaciones, una vez finalizada cada una de las actividades que lleve a cabo el Ministerio o grupo de refrigerio.
  - 6.2 Lavar y secar todos los utensilios utilizados y guardarlos en los lugares destinados para ello.
  - 6.3 No desconectar el horno de microondas o refrigerador, salvo casos de fuerza mayor, situación que debe comunicarse de inmediato al líder del ministerio.
  - 6.4 Si se guardan alimentos dentro del refrigerador, periódicamente revisar si los mismos aún son utilizables, de lo contrario proceder a desechar aquellos que no son utilizables.
  - 6.5 Mantener el refrigerador limpio y en caso de que al guardar algún tipo de alimento, fuere derramado en el mismo, proceder de inmediato a la limpieza correspondiente.
  - 6.6 Velar porque durante el uso de las instalaciones, permanezcan dentro de las mismas, únicamente las personas que están encargadas de preparar y distribuir los alimentos.

- 6.7** Velar por el correcto uso de los artefactos eléctricos que se encuentran disponibles para su utilización.
- 6.8** Comunicar al encargado general o al líder del ministerio, en caso de que se haya descompuesto alguno de los artefactos eléctricos y en caso de tratarse de un uso indebido, proceder a cubrir el costo de reparación y comunicarlo al encargado general.
- 7** Los artículos tales como: café, azúcar, crema, vasos desechables, removedores, bebida de té en polvo, son de uso exclusivo que se encuentran almacenados en la cocina son para uso exclusivo de los refrigerios definidos para escuela dominical y equipo pastoral, incluyendo a los ancianos de la iglesia.
- 8** Cada Ministerio debe abastecerse de los artículos necesarios, en caso de tomar refrigerios durante sus sesiones de trabajo o actividades ministeriales.